

**Основные положения программы развития
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института «Международный томографический центр»
Сибирского отделения Российской академии наук (МТЦ СО РАН)**

ИВАНОВ КОНСТАНТИН ЛЬВОВИЧ

1. Миссия, позиционирование научной организации, стратегические цели и задачи

Миссией института является выполнение фундаментальных, поисковых и прикладных исследований в области физической химии, медицинской физики и в смежных областях. МТЦ является научной академической организацией мирового уровня.

Стратегической целью Института является реализация масштабных научных проектов, проведение передовых исследований и получение новых результатов в рамках указанных научных направлений.

Исходя из стратегической цели, определяются ключевые задачи Института – проведение фундаментальных и прикладных исследований по следующим направлениям:

- теория химической связи, механизмы химических реакций;
- магнитные явления в химии, биологии и медицине;
- развитие новых методов и приложений спектроскопии магнитного резонанса;
- дизайн молекулярных магнетиков и магнитоактивных соединений;
- МР-томография для физико-химических и биомедицинских приложений, медицинской диагностики.

2. Исследовательская программа

Исследовательская программа Института ориентирована на решение приведенных выше задач и на закрепление статуса МТЦ СО РАН как лидирующего российского института физико-химического профиля. Программа направлена как на получение новых прорывных результатов фундаментальных исследований, так и на проведение прикладных исследований в области дизайна новых материалов и медицинской диагностики.

3. Кооперация с российскими и международными организациями

Для реализации программы исследований в МТЦ СО РАН планируется тесная кооперация со следующими научными и образовательными организациями. Планируется

- сотрудничество с другими институтами, подведомственными ФАНО;
- сотрудничество с Новосибирским государственным университетом (НГУ);
- участие в международных кооперациях, в частности, в рамках научных программ Евросоюза (Horizon-2020, COST и др.);
- развитие кооперации, реализация совместных научных проектов и заключение соглашений о партнерстве с ведущими зарубежными университетами;
- проведение престижных международных конференций.

4. Кадровое развитие и образовательная деятельность

В рамках подготовки кадров и образовательной деятельности планируется:

- подготовка молодых специалистов для формирования кадрового резерва Института, стимулирование их профессионального и карьерного роста;
- активное участие в образовательном процессе ФФ НГУ и ФЕН НГУ, стимулирование сотрудников института к участию в данном процессе;
- реализация новых образовательных программ с участием сотрудников Института;
- организация стажировок для молодых сотрудников МТЦ СО РАН, стимулирование научных обменов;
- улучшение жилищных условий сотрудников института, в особенности, молодых сотрудников.

5. Развитие инфраструктуры исследований и разработок

С использованием субсидий, собственных средств и грантов РФФИ и РФФИ поддерживать в рабочем состоянии уникальную приборную базу Института. Продолжить работу по созданию уникальных установок для проведения новых экспериментов по спектроскопии и томографии магнитного резонанса. Взаимодействовать с ФАНО в целях выделения целевых субсидий для поддержания и развития инфраструктуры Института.

6. Бюджет программы развития

Фундаментальные исследования будут проводиться из средств субсидий на выполнение государственного задания и грантов. В дополнение к бюджетному финансированию планируется всеми способами способствовать привлечению внебюджетных источников финансирования, в том числе, из средств грантов российских и международных научных фондов. Планируется провести работу по получению патентов на разработки сотрудников Института, направленную на практическое внедрение и коммерциализацию.

7. Совершенствование системы управления организацией и ключевых процессов

Для улучшения системы управления организацией планируется:

- разработать регламент для стимулирования и премирования научной деятельности активно работающих подразделений и сотрудников;
- разработать регламент для создания новых подразделений под руководством успешно работающих молодых ученых;
- закрепить принципы максимальной прозрачности во всех видах деятельности Института;
- всеми средствами снижать бюрократическую нагрузку на научных работников Института;
- стимулировать сотрудничество между подразделениями Института;
- активизировать работу научного семинара Института;
- вовлечение молодых сотрудников, входящих в кадровый резерв Института, в административную деятельность МТЦ СО РАН;
- развивать и поддерживать веб-сайт Института.

«14» декабря 2017 г.

 /Иванов К. Л./